

AUTOVIT.RO

**Măsuri de sprijin a economiei în
contextul pandemiei COVID-19**

Prevenție COVID-19

Obligații angajatori în starea de alertă

- ✓ organizează activitatea astfel încât să asigure, la intrarea în sediu, triajul epidemiologic și dezinfectarea mâinilor, atât pentru personal, cât și pentru vizitatori și nu permit prezența celor care au temperatura peste 37,3°C sau prezintă simptome de infecție respiratorie;
- ✓ reinstruiesc în domeniul securității și sănătății în muncă angajații care au stat la domiciliu în perioada stării de urgență, șomaj tehnic, telemuncă;
- ✓ afișează la intrare și în cele mai vizibile locuri regulile de conduită obligatorie pentru angajați și vizitatori, pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu COVID-19;
- ✓ informează angajații cu privire la riscurile de infectare și de răspândire a virusului, măsurile de protecție și regulile de distanțare socială care se aplică la locul de muncă;
- ✓ pot individualiza programul de lucru al angajaților care desfășoară activitatea în spațiu închis;
- ✓ asigură dezinfecția suprafețelor de lucru și amplasează dozatoare cu dezinfectant;
- ✓ întrerup orice contact între angajator/angajat aflat la locul de muncă cu o persoană simptomatică;
- ✓ angajații cu simptome de infecție respiratorie și/sau temperatura mai mare de 37,3 C°, apărute în timpul programului de lucru, vor fi imediat izolați de restul colegilor și trimiși acasă cu indicație de consultare a medicului de familie; se informează persoanele cu care persoana suspectă/confirmată a venit în contact prelungit și se impune izolarea la domiciliu a acestora pentru 14 zile.

Prevenție COVID-19

Obligații angajați în starea de alertă

- ✓ purtarea obligatorie a măștii de protecție, care trebuie să acopere atât gura, cât și nasul;
- ✓ acceptarea verificării temperaturii corporale la intrarea în sediu;
- ✓ înștiințarea imediată a angajatorului dacă prezintă simptome de infecție respiratorie;
- ✓ rămânerea la domiciliu dacă prezintă simptome de infecție respiratorie și contactarea imediată a medicului de medicina muncii / medicului de familie;
- ✓ în cazul necesității izolării la domiciliu, angajatul va intra în concediu medical, în baza adeverinței eliberate de medicul de familie;
- ✓ în cazul carantinei instituționalizate, revenirea la serviciu se va face cu adeverința pentru concediu medical, eliberată în baza avizului epidemiologic emis de către direcția de sănătate publică;
- ✓ întreruperea oricărui contact între angajator/angajat aflat la locul de muncă și persoana simptomatică.
- ✓ pentru deplasarea în afara localității în interes de serviciu, angajatul prezintă legitimația de serviciu sau adeverința eliberată de angajator ori o declarație pe propria răspundere cu privire la motivul deplasării, completată în prealabil.

AUTOVIT.RO